

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно - речевому направлению развития детей» (МАДОУ №272)

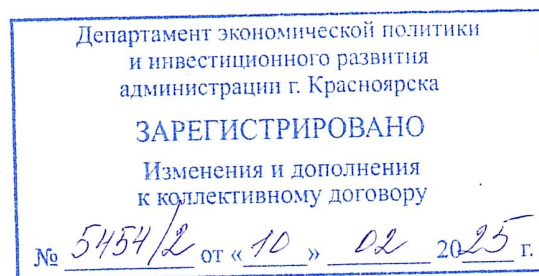
Волжская, 22, г. Красноярск, 660013 телефон 266-97-02 эл. адрес: dou272@mailkrsk.ru

ОКПО52291320, ОГРН 1022402058403 ИНН 2462019634/ КПП 246201001

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому
направлению развития детей»

№ 5454 от 20.12.2024 г.



От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 272



А.В. Азакова
2025 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 272



О.В. Владимирова
2025 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МАДОУ № 272) в лице заведующего Азаковой А.В., с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МАДОУ № 272) в лице председателя первичной профсоюзной организации Владимировой О.В., с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «20» декабря 2024 г. № 5454, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МАДОУ № 272) (приложение № 4 к коллективному договору) внести следующие изменения:

Пункт 4.1.14 изложить в следующей редакции:

«Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников:

- сторожа.

График сменности доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.»