



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Красноярского края**

**Прокуратура
Ленинского района
г. Красноярска**

ул. Юности, 17 «а»,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660123

Заведующей МБДОУ «Детский сад
№ 272 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-
речевому направлению развития
детей»

Азаковой А.В.

660013, Красноярский край, город
Красноярск, ул. Волжская, д.22

dou272@mailkrsk.ru

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**Об устранении нарушений
трудового законодательства**

Прокуратурой Ленинского района г. Красноярска осуществлен мониторинг сведений о состоянии законности в сфере охраны труда на поднадзорной территории. В результате мониторинга установлено следующее.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется, в том числе, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В силу ст. 210 ТК РФ одним из направлений государственной политики в области охраны труда является организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.

Согласно ст. 211.3 ТК РФ в целях государственного управления охраной труда орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

Постановлением Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п утвержден Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края (далее – Порядок).

Согласно п. 1.1 настоящий Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда, формы и сроки предоставления информации.

Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории Красноярского края (п. 1.2 Порядка).

Согласно п. 2.2 Порядка представление сведений осуществляется в электронном виде через личный кабинет Интерактивного портала агентства по адресу: www.trud.krskstate.ru в разделе "Работодателям"/"Услуги работодателям"/"Предоставление информации об охране труда" – в следующие сроки:

- годовая информация о состоянии условий и охраны труда у работодателя - ежегодно до 7 февраля по показателям согласно приложению N 2 к Порядку.

В нарушение требований Порядка сведения о состоянии условий и охраны труда за 2023 год на 19.02.2024 в Агентство труда и занятости населения Красноярского края не представлены.

Неисполнение обязанности по предоставлению в компетентные органы сведений о состоянии условий охраны труда препятствуют осуществлению мониторинга, и как следствие реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Причинами нарушения требований действующего законодательства явилось несоблюдение сотрудниками учреждения должностных обязанностей. Кроме того, условием совершения указанных нарушений послужил недостаточный контроль со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять действенные меры к устранению отмеченных в представлении нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих; впредь не допускать подобных нарушений закона.
2. Рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры

Ленинского района г. Красноярска о времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ленинского района г. Красноярска не позднее месяца с момента его внесения с приложением копий соответствующих документов.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

М.А. Че