



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Ленинского района  
г. Красноярск

ул. Юности, 18 «а»,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, 660123

*21.10.2021 № 2/д-4-2021*

Заведующей МАДОУ  
«Детский сад № 272  
общеразвивающего вида с  
приоритетным  
осуществлением деятельности  
по познавательнo-речевому  
направлению развития детей»

Азаковой А.В.

ул. Волжская, д. 22,  
г. Красноярск

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства  
о социальной защите инвалидов

Прокуратурой района проведена проверка исполнения МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направления развития детей» требований законодательства о социальной защите населения в части квотирования рабочих мест для инвалидов.

В ходе проведения проверки установлено, что МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направления развития детей» осуществляет деятельность в сфере реализации общеобразовательных программ для детей дошкольного возраста.

На момент проверки среднесписочная численность работников МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направления развития детей» составляет 56,5 человек.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

БЕ № 016179

Статьей 21 вышеназванного Федерального закона предусмотрена обязанность законодательного установления субъектом Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Таким образом, МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» обязано создать или выделить не менее одного рабочего места для инвалидов.

Приказом № 38-о от 03.07.2017 в МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» установлена квота для трудоустройства инвалидов в размере одного рабочего места.

В силу требований ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно п. 2.1 Постановления Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения», информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели представляют в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Вопреки положениям указанных норм закона, МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» не исполнило обязанность по своевременному представлению в орган службы занятости населения отчета о квотировании рабочих мест для инвалидов за август 2021 года. Так, отчет о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступил в органы службы занятости 13.09.2021.

Нарушения требований законодательства о социальной защите инвалидов в части обеспечения их занятости нахожу недопустимым, поскольку это влечет ограничение прав инвалидов на трудоустройство и обеспечение их достойного существования, нарушает принятые Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993 (резолюция 48/96) Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов. Согласно Правилу 7, государствам следует признать принцип, в соответствии с которым инвалиды должны получить возможность осуществлять свои права человека, особенно в области занятости. Как в сельской местности, так и в городских районах они должны иметь равные возможности для занятия производительной и приносящей доход трудовой деятельности на рынке труда.

Причинами и условиями допущенных МАДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» нарушений норм действующего законодательства явилось ненадлежащее отношение со стороны должностного лица Учреждения к своим должностным обязанностям.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры района.

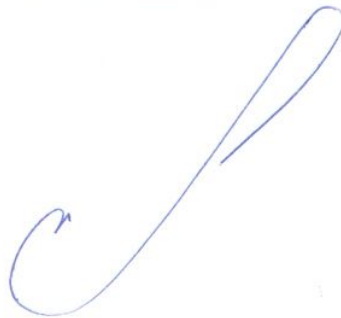
В месячный срок со дня внесения представления принять меры к устранению указанных в нем нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в указанных нарушениях закона.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в письменной форме сообщить в прокуратуру района в месячный срок со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



М.А.Че